

# Violencia de Género en el Lugar de Trabajo



Los actos de violencia basada en el género (VBG) - incluyendo la violencia infringida por la pareja, acoso, asalto, violación - afectan a las trabajadoras y sus lugares de trabajo en todo el mundo, cada día. La violencia de género puede tener consecuencias especialmente preocupantes en los medios de vida, productividad y seguridad en el trabajo de las sobrevivientes.

Las mujeres son a menudo representadas desproporcionadamente en el trabajo asociadas con tasas más altas de violencia y más propensas a estar en puestos con menor seguridad en el empleo o la protección contractual, y las más de las veces en posiciones fuera del mercado laboral formal. Particularmente en riesgo incluye los trabajos forzados y servidumbre, las trabajadoras migrantes, domésticas, de servicios de salud y las trabajadoras sexuales. El 2002, el 17 % de todos los trabajadores de la salud en África del Sur reportaron haber experimentado violencia física en el lugar de trabajo en el último año. El 2000, el 48 % de "todas las lesiones no letales de ataques y actos de violencia en el trabajo" en los Estados Unidos "se produjeron en el sector de la salud y los servicios sociales." En un estudio del 2008, en una muestra de trabajadoras domésticas de Sri Lanka que trabajan en el extranjero, 5 % informó de que habían sido violadas. La violencia doméstica tiene también serios impactos en la vida de

La violencia en el trabajo se agrava por los factores sociales, estructurales y legales existentes que perpetúan la segregación de género y la inequidad en la fuerza laboral, donde el acoso sexual, los estereotipos negativos sobre las trabajadoras y la falta de ellas en puestos altos predominan.

Comenzando con los estereotipos de género que impiden a las mujeres alcanzar educación y preparación para el empleo a la par de los hombres, las trabajadoras ocupan puestos con salarios más bajos y empleos de menor estatus. Se espera que las mujeres provean cuidados no remunerados a sus familias y a menudo son discriminadas por políticas gubernamentales y del lugar de trabajo que ignoran o penalizan a las mujeres durante y después del embarazo.

Los problemas de salud relacionados con la violencia doméstica tienen un grave efecto sobre los servicios de atención de salud, las ausencias y la productividad en el lugar de trabajo. Las víctimas de la violencia doméstica son más propensas al absentismo laboral por problemas de salud y procesos judiciales directamente relacionados con este tipo de violencia. En promedio, las trabajadoras que son víctimas de violencia doméstica pierden "26% más de tiempo de trabajo debido al absentismo y tardanza" que el resto de los trabajadores.

El acoso sexual es también una práctica muy común en los lugares de trabajo. Por ejemplo, en los países del Asia y las Islas del Pacífico, aproximadamente 30 a 40% de las trabajadoras mujeres ha reportado acoso sexual en el trabajo.<sup>1</sup> En la Unión Europea, aproximadamente 40-50% de las mujeres trabajadoras informó haber sufrido de acoso sexual en el lugar de trabajo.<sup>1</sup> En los Estados Unidos el 2011, cerca de 11.000 casos de acoso sexual fueron denunciados. De estos, el 83.7% fueron mujeres.

Se ha hecho poca investigación sobre la violencia en el lugar de trabajo. En el sector informal y las áreas rurales. En muchos casos, las estadísticas que existen sobre violencia doméstica en el lugar de trabajo no están actualizadas. Aun más importante, la OIT señala que hay una escasez de estudios de evaluación de prácticas para mitigar la violencia de género en el mercado laboral, sobre todo en programas que involucren a hombres y niños en el proceso. Si bien numerosos estudios han explorado los factores de riesgo para la violencia de género en el lugar de trabajo, relativamente poca investigación se ha dedicado al desarrollo de agentes efectivos de cambio. Es necesario participar activamente en la comprensión y aplicación de políticas gubernamentales apropiadas y programas de trabajo que se ocupan de la violencia de género en el lugar de trabajo, invirtiendo en investigación que cumpla con estos objetivos, y para abogar por regulación contra este tipo de violencia.

las mujeres dentro de la fuerza laboral. Un estimado del "74 % de las víctimas de violencia doméstica sufrieron acoso por parte de sus compañeros de trabajo. Un estudio encontró que "21% de los perpetradores amenazó a sus compañeras en el lugar de trabajo y 29% buscó a las mismas para asustarlas o intimidarlas. Ya sea que el acoso tenga lugar mediante amenazas telefónicas o visitas a la oficina de su pareja, estas acciones pueden poner en peligro la seguridad de una mujer del lugar de trabajo, la productividad en el mismo y las relaciones al interior de éste.

## Resources

- "Closing the Gender Gap." OECD. 2011. [http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/social-issues-migration-health/close-the-gender-gap-now\\_9789264179370-en#page17](http://www.keepeek.com/Digital-Asset-Management/oecd/social-issues-migration-health/close-the-gender-gap-now_9789264179370-en#page17)
- Cruz, Adrienne and Sabine Klinger. "Gender-based violence in the world of work: Overview and selected annotated bibliography." International Labour Office. Bureau for Gender Equality. 2011. [http://www.ilo.org/gender/Informationresources/WCMS\\_155763/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/gender/Informationresources/WCMS_155763/lang--en/index.htm)
- Duncan Chappell and Vittorio Di Martino. "Violence at Work." 3<sup>rd</sup> Ed. International Labour Organization. 2006. [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_publ\\_9221108406\\_en.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_publ_9221108406_en.pdf)
- "Expert Group Meeting: Gender-Based Violence and the Workplace Background Brief." UN Women. 13-14 December 2011. <http://www.un.org/womenwatch/osagi/egm/Background-Brief-EGM-Gender-Violence>
- The Facts on the Workplace and Domestic Violence. Futures Without Violence. [http://www.futureswithoutviolence.org/userfiles/file/Children\\_and\\_Families/Workplace.pdf](http://www.futureswithoutviolence.org/userfiles/file/Children_and_Families/Workplace.pdf)
- "Taking Action Against Violence and Discrimination Affecting Migrant Women and Girls." International Organizations for Migration. [http://www.iom.int/jahia/webdav/site/myjahiasite/shared/shared/mainsite/published\\_docs/brochures\\_and\\_info\\_sheets/violence\\_against\\_migrant\\_women\\_factsheet.pdf](http://www.iom.int/jahia/webdav/site/myjahiasite/shared/shared/mainsite/published_docs/brochures_and_info_sheets/violence_against_migrant_women_factsheet.pdf)
- "Violence Against Women." United Nations Secretary-General's Campaign to End Violence Against Women. United Nations. [http://endviolence.un.org/pdf/pressmaterials/unite\\_the\\_situation\\_en.pdf](http://endviolence.un.org/pdf/pressmaterials/unite_the_situation_en.pdf)
- Workplace Violence, Gender-Based Discrimination and Human Resources for Health in Rwanda." August 26, 2008. IntraHealth. <http://www.intrahealth.org/page/workplace-violence-gender-based-discrimination-and-human-resources-for-health-in-rwanda-1>